



# BACHELOR GRH

## BACHELOR GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Cette formation conduit à l'obtention du Titre certifié par l'Etat de "Chargé(e) des Ressources Humaines" - Enregistré au RNCP au niveau 6 - Sous l'autorité de ISFOGEP - Fiche 39604 - Code 315 - renouvelé lors de la commission France Compétences du 30 septembre 2024 - Voir la décision d'enregistrement [France Compétences](#)



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du Bachelor Gestion Ressources Humaines est un professionnel opérationnel à même de prendre en charge en autonomie les différentes activités des RH au sein d'une structure privée ou publique. Il participe donc activement à l'optimisation et l'adaptation des ressources humaines aux nécessaires impératifs économiques de l'entreprise. Garant du climat social au sein de celle-ci, il accompagne l'ensemble des collaborateurs dans leur parcours professionnel et veille à l'application de la réglementation sociale.



ECTS 180 crédits

### CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

PARIS - LYON

### NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+2 validé (licence 2, BTS, DUT, niveau 5 ou équivalent)

### NIVEAU DE SORTIE

BAC +3

### MODALITÉS D'ADMISSION

Étude du dossier de candidature complet

+

Tests en ligne niveau BAC+2 en culture générale, français, anglais et logique

+

Entretien individuel de motivation

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

### ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le titulaire du Bachelor Ressources Humaines évolue essentiellement au sein d'une administration, des grandes et moyennes entreprises du secteur privé, et ce, quel que soit le secteur d'activité (industrie, service, etc), ou encore des cabinets de conseils RH. Il peut également faire carrière au sein de toute structure comptant un service social ou exercer comme consultant en Ressources Humaines.

### COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

Missions réalisables en alternance ou en stage

- BLOC 1 - Accompagner à la mise en oeuvre de la politique RH et RSE
- BLOC 2 - Piloter et optimiser le processus de recrutement et de développement des compétences
- BLOC 3 - Accompagner le dialogue et le climat social
- BLOC 4 - Piloter la gestion administrative et réglementaire du personnel
- BLOC 5 - Contribuer au pilotage de la performance de l'organisation et à l'amélioration continue

### MÉTIERS VISÉS

Le titulaire du Bachelor Gestion des Ressources Humaines peut prétendre à des postes diversifiés dans les ressources humaines : assistant(e) RH, chef de projet RH, chargé(e) de mission RH, chargé(e) de gestion des Ressources Humaines, gestionnaire paie/rémunération, chargé(e)/chef de projet/responsable formation, assistant(e)/chargé(e) de recrutement, assistant(e) juridique/droit social, assistant(e) de comptes d'agence d'emploi, chargé(e) de mission diversité/handicap/mobilité/santé-sécurité,...

### POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

- Mastère Direction des Ressources Humaines
- Mastère Management Opérationnel - Parcours : Marketing/communication, Entrepreneurat ou International
- Passerelle envisageable en école de commerce, master professionnel ou master général universitaire

En savoir plus sur le [Bachelor Gestion des Ressources Humaines](#)

École Supérieure  
de Commerce  
et de Management  
Bac+2 à Bac+5  
Alternance ou Initiale

esup   
actual business school

# PROGRAMME DE FORMATION

## PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-octobre (dates et calendrier de formation sur demande)

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Classique : 6 mois de stage obligatoire, de janvier à juillet

ou

Alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 3 jours par semaine en entreprise

## OFFRES EN ALTERNANCE

## DURÉE DE FORMATION

1 an

## NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 25

## ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Conduite de projet RH et conduite du changement
- Digitalisation RH
- RSE
- Management et posture RH
- GEPP et Plan de développement des Compétences
- Marque employeur
- Recrutement et intégration
- QVCT, RPS, et Santé au travail
- Paie et rémunération
- Administration du personnel et conseil RH
- Bilan social, processus et amélioration continue
- Veille juridique, droit du travail et droit social

## ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Anglais des RH - Préparation au TOEIC

## LES + DU BACHELOR GRH À L'ESUP

- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading
- Le Pack RH - 2 compétitions annuelles vous plaçant en situation réelle de Gestionnaire des RH
- Semaine Challenge "Entreprise" ESUP BAC+3
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité

## OPTIONS

- Voyages d'études organisés chaque fin d'année - 3 semaines en août - 10 destinations possibles

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

## EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Chargé(e) des Ressources Humaines prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, pour partie au contrôle continu et, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de l'ISFOGEP ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

### DÉTAIL DES ÉPREUVES

### FORME

### DURÉE

Evaluations modulaires individuelles ou collectives	Dossiers, contrôles continus, écrits, oraux	Toute l'année à la fin de chaque module
Evaluations finales individuelles ou collectives	études de cas et/ou dossiers + oraux	Toute l'année à la fin de chaque bloc
Mémoire professionnel	Dossier + oral	En fin d'année

## NOS TAUX DE RÉUSSITE

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.  
Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Bachelor GRH en cas d'échec à la Certification.  
En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.  
Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

[www.esup.fr](http://www.esup.fr)

Établissement d'enseignement supérieur privé

RESTONS CONNECTÉS !



École Supérieure  
de Commerce  
et de Management  
Bac+2 à Bac+5  
Alternance ou Initiale

**esup**  
actual business school